

BASES CONVOCATORIA PROCESO SELECCIÓN N° 007-2022-EPS ILO S.A.

CONTRATO BAJO MODALIDAD DE SUPLENCIA: UN (01) ANALISTA EN TECNOLOGIA DE LA INFORMACION Y COMUNICACIONES

1.- OBJETIVO:

Contratar bajo la modalidad de Suplencia, a un personal, para ocupar el siguiente puesto vacante:

01 ANALISTA EN TECNOLOGIA DE LA INFORMACION Y COMUNICACIONES- SUPLENCIA

2.- AREA SOLICITANTE:

Gerencia de Administración y Finanzas/ OFICINA DE TECNOLOGIA DE LA INFORMACION Y COMUNICACIONES.

3.- ENCARGADA DE REALIZAR EL PROCESO:

El Comité del Proceso de Selección.

4.- BASE LEGAL:

Decreto Legislativo N° 728, Ley de Productividad y Competitividad Laboral.

5.- PERFIL DEL PUESTO:

REQUISITOS MÍNIMOS DEL PERFIL REQUERIDO PARA EL CARGO

➤ FORMACION ACADEMICA:

Título Universitario Bachiller en **Ingeniería de Sistemas, Informática, Software o afines.**

➤ CONOCIMIENTOS:

A.) Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto *(No requieren documentación sustentadora, deberá presentar declaración jurada simple)*

Gestión de redes, gestión de riesgos.

Conocimiento en Análisis de programación y Administración de Sistemas Informático.

B.) Cursos y Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos:

Especialización en Administración de redes informáticas NT Server, administración de servidores windows, sistemas de cortafuegos.

C.) Conocimientos de Ofimática:

- Procesador de textos (Word; Open Office Write, etc.) (Intermedio).
- Hojas de cálculo (Excel; OpenCalc, etc.) (Intermedio).
- Programa de presentaciones (Power Point; Prezi, etc.) (Intermedio).

D) Idiomas: inglés Básico.

➤ EXPERIENCIA LABORAL:

- Dos (02) años experiencia laboral total, ya sea en sector público o privado.



- Haber trabajado como mínimo dos (2) años con el cargo de analista informático en Desarrollo o puestos similares en empresas públicas o privadas de servicios o productivas, de preferencia en empresas de saneamiento.

➤ **HABILIDADES O COMPETENCIAS:**

Análisis, control, organización de la información, planificación, orientación a resultados, dinámico y proactivo.

6.- MISION DEL PUESTO:

- Realizar el mantenimiento preventivo y mantenimiento correctivo de las estaciones de trabajo de acuerdo a un cronograma establecido y necesidades de la Oficina de Informática.

7.- CONDICIONES DEL CONTRATO:

CONDICIONES	DETALLE
LUGAR DE TRABAJO	Provincia de ILO - Departamento de Moquegua Miramar Mz C s/n, parte prima
MODALIDAD DE CONTRATO	Suplencia
DURACION DEL CONTRATO	Seis (06) meses, contados a partir de la suscripción del Contrato (renovable).
REMUNERACION MENSUAL	S/ 1,075.60 más beneficios de ley.

8.- CRONOGRAMA DEL PROCESO:

ETAPAS DEL PROCESO	FECHAS DE DESARROLLO DEL PROCESO	AREA RESPONSABLE
CONVOCATORIA		
Publicación del proceso en el Aplicativo Informático de Servir Talento Perú www.talenteru.servir.gob.pe , Página Web Institucional www.epsilo.com.pe , Centro de Empleo de la Gerencia Regional de Trabajo y Promoción del Empleo – Moquegua.	Del 16 al 29 de Marzo 2022	Recursos Humanos Especialista Informática
SELECCIÓN		
Documentación a presentar en sobre cerrado, remitir el Curriculum Vitae documentado y anexos en Mesa de Partes - Dirección: Miramar Mz C S/N Parte Prima. – EPS ILO S.A.	Del 30 Marzo al 01 Abril 2022, en horario de 08:00 am hasta las 16:00 horas	Comité del Proceso de Selección
Evaluación Curricular	04,05 y 06 de Abril 2022	Comité del Proceso de Selección
Publicación de Resultados de la evaluación Curricular en: www.talenteru.servir.gob.pe www.epsilo.com.pe	07 de Abril 202	Recursos Humanos Especialista Informática



Entrevista Virtual mediante el Aplicativo Web Meet (contar con un dispositivo de comunicación con cámara web, audio y micrófono).	08 ,11 y 12 de Abril 2022	Comité del Proceso de Selección
Publicación de resultados finales en: www.talentoperu.servir.gob.pe www.epsilo.com.pe	13 de Abril 2022	Recursos Humanos Especialista Informática
SUSCRIPCION DEL CONTRATO		
Firma del Contrato por ambas partes	18 de Abril 2022	Gerencia General/ORH



9.- DE LAS ETAPAS DE EVALUACION:

El expediente deberá de contener lo siguiente:

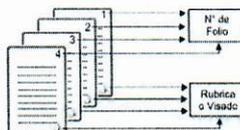
1. Solicitud dirigida al Comité del Proceso de Selección, con indicación a la plaza que postula – Anexo N° 01,
2. D.N.I.(ampliada y legible),
3. Curriculum Vitae documentado (**Incluir** correo Gmail para entrevista virtual mediante aplicativo web Meet).
4. Diplomas y/o certificados, documentos que acrediten el cumplimiento del perfil de la plaza a la que postula (Requisitos Mínimos)
5. Declaración Jurada de antecedentes penales y judiciales – Anexo N° 02.
6. Declaración Jurada de Parentesco – Anexo N° 03.
7. Declaración Jurada de Incompatibilidades – Anexo N° 04
8. Declaración Jurada de deudor Alimentario Moroso (Ley N° 28970) – Anexo N° 05
9. Otros (establecidos en las bases del respectivo proceso de selección)
10. Certificado de Discapacidad emitido por Essalud, Minsa o Conadis, de ser el caso (Bonificación).
11. Constancia de Servicio Militar emitido por la autoridad competente que acredite dicha condición, de ser el caso (Bonificación)
12. Declaración Jurada de gozar de buena salud – Anexo N° 06

Si faltase alguno de los documentos anteriormente descritos, será declarado **INADMISIBLE**, sin derecho a ser evaluado.



Consideraciones para la presentación del expediente:

- Toda la documentación, sin excepción, debe estar foliada y rubricada.
- El foliado se realizará por hoja de manera correlativa iniciando con el último documento, no se foliará el reverso de las hojas, de acuerdo al siguiente modelo:



- El expediente de postulación deberá presentarse en un sobre cerrado (de preferencia archivado en folder manila), consignando el siguiente rótulo:

Señores:
EPS ILO S.A.
Atención: Presidente de la Comisión Proceso de Selección de Personal

CONVOCATORIA N°.....-2022- EPS ILO S.A.

PUESTO/CARGO:
 APELLIDOS Y NOMBRES:
 N° de Folios: _____



Los documentos del C.V. serán presentados en Mesa de Partes EPS ILO S.A.- Miramar Mz C S/N Parte Prima, en horario de **Desde las 08:00 am 16:00 Hrs. Del 30 de marzo al 01 abril 2022.**

Documentos que los ganadores del concurso deberán sustentar con copias legalizadas o fedateadas a excepción de los certificados de antecedentes penales y judiciales, que deberán ser presentados en original.

Esta primera etapa tiene puntaje mínimo y máximo, según el siguiente cuadro:

EVALUACIONES	PUNTAJE MINIMO	PUNTAJE MAXIMO
Evaluación curricular	50	60

Los postulantes que no superen el puntaje mínimo serán descalificados, Se Publicará el resultado de la primera etapa, inadmisibles, no apto y apto para la entrevista virtual, según cronograma.

➤ **SEGUNDA: ENTREVISTA VIRTUAL:**

Se evaluará:

- ✓ Presentación y desenvolvimiento.
- ✓ Actitud y cualidades para el puesto.
- ✓ Conocimiento y capacidad analítica.

EVALUACIONES	PUNTAJE MINIMO	PUNTAJE MAXIMO
Entrevista Virtual	30	40

Los postulantes que no superen el puntaje mínimo, para cada etapa serán descalificados, el puntaje **MINIMO FINAL** para aprobar el proceso de selección será de **OCHENTA (80) PUNTOS.**

10.- BONIFICACIONES ESPECIALES

De conformidad con lo establecido por la legislación nacional, la EPS ILO S.A. otorgará bonificaciones sobre el Puntaje en la etapa final (entrevista) realizada en el proceso de selección según sea el caso, a los postulantes que hayan superado todas las etapas anteriores del presente proceso de selección.

✓ **Bonificación por ser personal Licenciado de las Fuerzas Armadas:**

Se aplicará la bonificación del diez por ciento (10%) al puntaje obtenido en la última etapa (entrevista) al candidato (a) que lo haya acreditado, adjuntando el documento oficial emitido por la autoridad competente y que haya superado las etapas precedentes conforme a la convocatoria.

✓ **Bonificación por Discapacidad:**

Para el caso de la Bonificación por Discapacidad, el Comité otorgará una bonificación por discapacidad del quince por ciento (15%) sobre el Puntaje Final al candidato (a) que lo haya acreditado, adjuntando Certificado de Discapacidad emitido por el Essalud, Minsa o Conadis y que haya superado las etapas precedentes conforme a la convocatoria.

11.- RESULTADOS DEL PROCESO Y PUNTAJE FINAL:

- El postulante que obtenga el puntaje más alto entre 80 y 100 puntos, será el **GANADOR** para ocupar el puesto.
- No se devolverá la documentación presentada, por los postulantes, por ser parte del expediente, del presente proceso de selección.



- Cualquier controversia y/o interpretación de las Bases, la resolverá la Comisión del Proceso de Selección, en el mismo acto.
- Los resultados de la presente convocatoria otorgados por la Comisión del Proceso de Selección, son **INAPELABLES**.

EVALUACIONES	PUNTAJE MINIMO	PUNTAJE MAXIMO
Evaluación Curricular	50	60
Entrevista Virtual	30	40
PUNTAJE TOTAL	80	100

**12.- SUSCRIPCION DEL CONTRATO:**

- La persona GANADORA del proceso de selección deberá presentarse el **día 18 de Abril del 2022**, para la firma del contrato.
- El contrato que se suscriba tendrá una vigencia de Seis (06) meses, con posibilidad de Renovación, según evaluación de desempeño laboral, por ser personal calificado o hasta el retorno del titular del puesto.

13.- DE LA DECLARATORIA DE DESIERTO:

Se declarará desierto cuando:

- No se presenten postulantes a la convocatoria de selección de contratación.
- Los postulantes no cumplan con el perfil profesional solicitado.
- Los postulantes no lleguen al mínimo de OCHENTA (80) Puntos.

14.- DE LA CANCELACION DEL PROCESO:

Se Cancelará cuando:

- Se den motivos de fuerza mayor, en cualquier etapa del proceso, no existiendo la posibilidad a reclamos posteriores. Bastará la comunicación de CANCELACION DEL PROCESO por el mismo medio de la Convocatoria.



**CUADRO DISTRIBUCION DE PUNTAJES DEL PROCESO SELECCIÓN N° 007-2022-EPS ILO S.A.
CONTRATO BAJO MODALIDAD DE SUPLENCIA: UN (01) ANALISTA EN TECNOLOGIA DE LA INFORMACION Y
COMUNICACIONES**

ETAPAS

PRIMERA ETAPA: EVALUACION CURRICULAR		
FORMACION ACADEMICA:	PUNTAJE MINIMO	PUNTAJE MAXIMO
Título Universitario Bachiller en Ingeniería de Sistemas, Informática, Software o afines.	20	20
CONOCIMIENTOS:		
A.) Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto <i>(No requieren documentación sustentadora, deberá presentar declaración jurada simple):</i> Gestión de redes, gestión de riesgos. Conocimiento en Análisis de programación y Administración de Sistemas Informático.	4	4
B.) Cursos y Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos. (2ptos por certificado) Especialización en Administración de redes informáticas NT Server, administración de servidores windows, sistemas de cortafuegos.	2	10
C.) Conocimientos de Ofimática e Idiomas: (1pto por certificado) <ul style="list-style-type: none"> • Procesador de textos (Word; Open Office Write, etc.) (Intermedio). • Hojas de cálculo (Excel; OpenCalc, etc.) (Intermedio). • Programa de presentaciones (Power Point; Prezi, etc.) (Intermedio). 	1	3
D) Idiomas: Inglés Básico.	3	3
EXPERIENCIA LABORAL :		
• Dos (02) años experiencia laboral total, ya sea en sector público o privado y Haber trabajado como mínimo dos (2) años con el cargo de analista informático en Desarrollo o puestos similares en empresas públicas o privadas de servicios o productivas, de preferencia en empresas de saneamiento.	20	20
TOTAL EVALUACION CURRICULAR	50	60

SEGUNDA ETAPA: ENTREVISTA VIRTUAL		
Presentación y desenvolvimiento.	7	10
Actitud y cualidades para el puesto.	8	10
Conocimiento y capacidad analítica.	15	20
TOTAL ENTREVISTA VIRTUAL	30	40

PUNTAJE TOTAL	80	100
----------------------	-----------	------------

COMITÉ DE SELECCIÓN DE PERSONAL

