

BASES CONVOCATORIA PROCESO SELECCIÓN Nº 024-2023-EPS ILO S.A. CONTRATO BAJO MODALIDAD A PLAZO FIJO: UN (01) OPERARIO DE PRODUCCION DE AGUA POTABLE

1.- OBJETIVO:

Contratar bajo la modalidad de Plazo Fijo, a un personal, para ocupar el siguiente puesto vacante:

01 OPERARIO DE PRODUCCIÓN DE AGUA POTABLE

2.- AREA SOLICITANTE:

Gerencia de Operaciones/ OFICINA DE PRODUCCIÓN DE AGUA POTABLE Y TRATAMIENTO DE AGUAS RESIDUALES

3.- ENCARGADA DE REALIZAR EL PROCESO:

El Comité del Proceso de Selección.

4.- BASE LEGAL:

Decreto Legislativo N° 728, Ley de Productividad y Competitividad Laboral.

5.- PERFIL DEL PUESTO:

REQUISITOS MÍNIMOS DEL PERFIL REQUERIDO PARA EL CARGO

> FORMACION ACADEMICA:

Secundaria Completa.

> CONOCIMIENTOS:

A.) Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto (No requieren documentación sustentadora, deberá presentar declaración jurada simple):

Conocimientos en sistemas de plantas de tratamiento de agua potable.

B.) Cursos y Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos.

No se requiere.

C.) Conocimientos de Ofimática:

No aplica.

EXPERIENCIA LABORAL:

- Dos (02) años experiencia laboral total, ya sea en sector público o privado.
- Haber trabajado un mínimo de dos (2) años en el puesto de Operador de Producción, Planta o puestos similares en empresas públicas o privadas de servicios o productivas, de preferencia en empresas de saneamiento.
- > HABILIDADES O COMPETENCIAS:

Análisis, organización de la información, planificación, orientación a resultados, dinámico y proactivo.







6.- MISION DEL PUESTO:

Desarrollar las actividades operativas de los procesos de captación, conducción, tratamiento y almacenamiento de agua potable.

7.- CONDICIONES DEL CONTRATO:

CONDICIONES	DETALLE
LUGAR DE TRABAJO	Provincia de ILO - Departamento de Moquegua Miramar Mz C s/n, parte prima
MODALIDAD DE CONTRATO	Plazo Fijo
DURACION DEL CONTRATO	Del 02 de Enero al 31 de Marzo 2024, con posibilidad de Renovación, según evaluación de desempeño laboral.
REMUNERACION MENSUAL	S/ 1,719.90 más beneficios de ley.





8.- CRONOGRAMA DEL PROCESO:

	ETAPAS DEL PROCESO	FECHAS DE PROCESO DE DESARROLLO	AREA RESPONSABLE
	CONVOCATORIA		
L	Publicación del proceso en el Aplicativo Informático de Servir Talento Perú www.talentoperu.servir.gob.pe, Página Web Institucional www.epsilo.com.pe, Centro de Empleo de la Gerencia Regional de Trabajo y Promoción del Empleo – Moquegua.	Del 27 de Noviembre al 11 de Diciembre 2023	Recursos Humanos Especialista Informática
ě	SELECCIÓN		
	Documentación a presentar en sobre cerrado, remitir el Currículum Vitae documentado y anexos en Mesa de Partes - Dirección: Miramar Mz C S/N Parte Prima. – EPS ILO S.A.	Del 12,13 y 14 Diciembre 2023, en horario de 08:00 am hasta las 16:00 horas	Comité del Proceso de Selección
	Evaluación Curricular	15, 18 y 19 de Diciembre 2023	Comité del Proceso de Selección
	Publicación de Resultados de la evaluación Curricular en: www.talentoperu.servir.gob.pe www.epsilo.com.pe	20 de Diciembre 2023	Recursos Humanos Especialista Informática
L	Entrevista Presencial	21 y 22 de Diciembre	Comité del Proceso de Selección
1	Publicación de resultados finales en: www.talentoperu.servir.gob.pe www.epsilo.com.pe	27 de Diciembre 2023	Recursos Humanos Especialista Informática



SUSCRIPCION DEL CONTRATO		
Firma del Contrato por ambas partes	02 de Enero 2024	Gerencia General/ORH

9.- DE LAS ETAPAS DE EVALUACION:

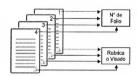
El expediente deberá de contener lo siguiente:

- 1. Solicitud dirigida al Comité del Proceso de Selección, con indicación a la plaza que postula Anexo N° 01,
- 2. D.N.I. (ampliada y legible),
- 3. Currículum Vitae documentado.
- 4. Diplomas y/o certificados, documentos que acrediten el cumplimiento del perfil de la plaza a la que postula (Requisitos Mínimos)
- 5. Declaración Jurada de antecedentes penales y judiciales Anexo Nº 02.
- 6. Declaración Jurada de Parentesco Anexo N° 03.
- 7. Declaración Jurada de Incompatibilidades Anexo Nº 04
- 8. Declaración Jurada de deudor Alimentario Moroso (Ley N° 28970) Anexo N° 05
- 9. Otros (establecidos en las bases del respectivo proceso de selección)
- 10. Certificado de Discapacidad emitido por Essalud, Minsa o Conadis, de ser el caso (Bonificación).
- 11. Constancia de Servicio Militar emitido por la autoridad competente que acredite dicha condición, de ser el caso (Bonificación)
- 12. Declaración Jurada de gozar de buena salud Anexo Nº 06

Si faltase alguno de los documentos anteriormente descritos, será declarado **INADMISIBLE**, sin derecho a ser evaluado.

Consideraciones para la presentación del expediente:

- Toda la documentación, sin excepción, debe estar foliada y rubricada.
- El foliado se realizará por hoja de manera correlativa iniciando con el último documento, no se foliará el reverso de las hojas, de acuerdo al siguiente modelo:



• El expediente de postulación deberá presentarse en un sobre cerrado (de preferencia archivado en folder manila), consignando el siguiente rótulo:

Señores:
EPS ILO S.A.
Atención: Presidente de la Comisión Proceso de Selección de Personal

CONVOCATORIA Nº......-2023- EPS ILO S.A.

PUESTO/CARGO:
APELLIDOS Y NOMBRES:
Nº de Folios: _____

Los documentos del C.V. serán presentados en Mesa de Partes EPS ILO S.A.- Miramar Mz C S/N Parte Prima, en horario de **Desde las 08:00 am 16:00 Hrs. Del 12,13 y 14 de diciembre.**

Documentos que los ganadores del concurso deberán sustentar con copias legalizadas o fedateadas a excepción de los certificados de antecedentes penales y judiciales, que deberán ser presentados en original.









Esta primera etapa tiene puntaje mínimo y máximo, según el siguiente cuadro:

	PUNTAJE	
EVALUACIONES	MINIMO	PUNTAJE MAXIMO
Evaluación curricular	50	60

- Los postulantes solo podrán participar en un solo proceso, de presentarse a más de un Proceso serán DESCALIFICADOS en todos ellos.
- Los postulantes que no superen el puntaje mínimo serán descalificados, Se Publicará el resultado de la primera etapa, inadmisible, no apto y apto para la entrevista presencial, según cronograma.

> SEGUNDA: ENTREVISTA PRESENCIAL:

Se evaluará:

- ✓ Presentación y desenvolvimiento.
- ✓ Actitud y cualidades para el puesto.
- ✓ Conocimiento y capacidad analítica.



Los postulantes que no superen el puntaje mínimo, para cada etapa serán descalificados, el puntaje MINIMO FINAL para aprobar el proceso de selección será de OCHENTA (80) PUNTOS.

10.- BONIFICACIONES ESPECIALES

De conformidad con lo establecido por la legislación nacional, la EPS ILO S.A. otorgará bonificaciones sobre el Puntaje en la etapa final (entrevista) realizada en el proceso de selección según sea el caso, a los postulantes que hayan superado todas las etapas anteriores del presente proceso de selección.

✓ Bonificación por ser personal Licenciado de las Fuerzas Armadas:

Se aplicará la bonificación del diez por ciento (10%) al puntaje obtenido en la última etapa (entrevista) al candidato (a) que lo haya acreditado, adjuntando el documento oficial emitido por la autoridad competente y que haya superado las etapas precedentes conforme a la convocatoria.

✓ Bonificación por Discapacidad:

Para el caso de la Bonificación por Discapacidad, el Comité otorgará una bonificación por discapacidad del quince por ciento (15%) sobre el Puntaje Final al candidato (a) que lo haya acreditado, adjuntando Certificado de Discapacidad emitido por el Essalud, Minsa o Conadis y que haya superado las etapas precedentes conforme a la convocatoria.

11.- RESULTADOS DEL PROCESO Y PUNTAJE FINAL:

- El postulante que obtenga el puntaje más alto entre 80 y 100 puntos, será el **GANADOR** para ocupar el puesto.
- No se devolverá la documentación presentada, por los postulantes, por ser parte del expediente, del presente proceso de selección.
- Cualquier controversia y/o interpretación de las Bases, la resolverá la Comisión del Proceso de Selección, en el mismo acto.
- Los resultados de la presente convocatoria otorgados por la Comisión del Proceso de Selección, son INAPELABLES.
- En el caso que el/la postulante GANADOR, no se presente a la firma del contrato, según lo estipula las bases, se considerará al **ACCESITARIO** (según orden de mérito).



RECURSOS

HUMANOS



EVALUACIONES	PUNTAJE MINIMO	PUNTAJE MAXIMO
Evaluación Curricular	50	50
Entrevista Presencial	30	50
PUNTAJE TOTAL	80	100

12.- SUSCRIPCION DEL CONTRATO:

- ▶ La persona GANADORA del proceso de selección deberá firmar contrato el día 02 de enero del 2024.
- El contrato que se suscriba tendrá una vigencia de Tres (03) meses, con posibilidad de Renovación, según evaluación de desempeño laboral.

13.- DE LA DECLARATORIA DE DESIERTO:

Se declarará desierto cuando:

- > No se presenten postulantes a la convocatoria de selección de contratación.
- Los postulantes no cumplan con el perfil profesional solicitado.
- Los postulantes no lleguen al mínimo de OCHENTA (80) Puntos.

14.- DE LA CANCELACION DEL PROCESO:

Se Cancelará cuando:

Se den motivos de fuerza mayor, en cualquier etapa del proceso, no existiendo la posibilidad a reclamos posteriores. Bastará la comunicación de CANCELACION DEL PROCESO por el mismo medio de la Convocatoria.







CUADRO DISTRIBUCION DE PUNTAJES DEL PROCESO SELECCIÓN № 024-2023-EPS ILO S.A.

CONTRATO BAJO MODALIDAD DE CONTRATO A PLAZO FIJO: UN (01) OPERARIO DE PRODUCCION DE AGUA POTABLE

ETAPAS

PRIMERA ETAPA: EVALUACION CURRICULAR		
RMACION ACADEMICA:	PUNTAJE MINIMO	PUNTAJE MAXIMO
undaria Completa.	20	20
IOCIMIENTOS:		
Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto (No ieren documentación sustentadora, <u>deberá presentar declaración</u> da simple):	10	10
ocimientos en sistemas de plantas de tratamiento de agua potable.		
Cursos y Programas de especialización requeridos y sustentados documentos		
plica		
Conocimientos de Ofimática e Idiomas		
plica		
ERIENCIA LABORAL :		
es (03) Años de experiencia laboral total, ya sea en sector público o do y haber laborado un mínimo de tres (3) años en el puesto de Asesor l o en puestos similares en empresas públicas o privadas de servicios o uctivas, de preferencia en empresas de saneamiento.	20	20
TOTAL EVALUACION CURRICULAR	50	50

SEGUNDA ETAPA: ENTREVISTA VIRTUAL		
Presentación y desenvolvimiento.	9	15
Actitud y cualidades para el puesto.	9	15
Conocimiento y capacidad analítica.	12	20
TOTAL ENTREVISTA	30	50

PUNTAJE TOTAL	80	100
---------------	----	-----



ANEXO N°01

SOLICITUD DE INSCRIPCIÓN

SEÑOR PRESIDENTE DEL COMITÉ DEL PROCESO DE SELECCIÓN N°:
Yo,,
con D.N.I. N°y con domicilio en
,
con el debido respeto me presento y expongo:
Que, deseando participar en el Concurso Público Externo de Selección de Personal N°
<u>20</u> - EPS ILO S.A., para ocupar la Plaza de
solicito se me admita como postulante; dejando constancia que tengo conocimiento de las Bases del Concurso a las cuales me someto para intervenir en este proceso. Para tal efecto, declaro bajo juramento que cumplo con los requisitos del cargo al cual postulo:
Ilo,
Firma y Nombre: DNI N°:



ANEXO N°02

DECLARACIÓN JURADA DE ANTECENTES PENALES Y JUDICIALES

Conste por el presente documen	ito, la Declaración Jurada de Antecedentes Penales y
Judiciales, que formulo Yo	
con D.N.I. N°	, estado civil y con domicilio en
DECLARO BAJO JURAMENTO (Ma	arcar el recuadro que corresponde)
Tener antecedentes penal	es y judiciales
No tener antecedentes pe	nales y judiciales
	Ilo,
Firma y Nombre:	
DNI N°:	



ANEXO N°03

DECLARACIÓN JURADA DE PARENTESCO

Conste por el presente documento, la Declaración Jurada de Parentesco, que formulo
Yo
con D.N.I. N° y con domicilio
en,
en aplicación de la Ley N° 26771 y su reglamento el D.S. N° 021-2000-PCM.
DECLARO BAJO JURAMENTO: (Marcar el recuadro que corresponde)
Tener relación de parentesco, vínculo matrimonial o unión de hecho con funcionario, trabajador o asesor de EPS ILO S.A. que señalo a continuación:
(Indicar nombres y apellidos, grado de parentesco, cargo o posición que ocupa)
No tener relación de parentesco vínculo matrimonial o unión de hecho con funcionario, trabajador o asesor de EPS ILO S.A.
Ilo,
Firma y Nombre:
DNI N°:



ANEXO N°04

DECLARACIÓN JURADA DE INCOMPATIBILIDADES

Conste por el presente documento, la Declaración Jurada de Incompatibilidades, que formulo:
Yo,
con D.N.I. N°y con domicilio en
, en aplicación de la Ley
N° 27588 y su Reglamento Decreto Supremo N° 019-2002/PCM:
DECLARO BAJO JURAMENTO (Marcar el recuadro que corresponde)
No me encuentro incurso dentro de los impedimentos previstos en la Ley N° 27588 "Ley de prohibiciones e incompatibilidades de funcionarios y servidores públicos, así como de las personas que prestan servicios al Estado, bajo cualquier modalidad"
Ilo,
Firm and Name Institute of the Control of the Contr
Firma y Nombre:
DNI N°:



ANEXO N° 05

DECLARACIÓN JURADA DE DEUDORES ALIMENTARIOS MOROSOS LEY 28970-D.S. 002-2007-JUS

Conste por el presente documento, la Declaración Jurada de Registro de Deudores
Alimentarios Morosos que formulo yo,,
con D.N.I. N° y con domicilio en
DECLARO BAJO JURAMENTO (Marcar el recuadro que corresponde)
Estar Registrado como Deudor Moroso Alimentario
No estar Registrado como Deudor Moroso Alimentario
Ilo,
Firma y Nombre:
DNI N°:



ANEXO N° 06

DECLARACIÓN JURADA DE GOZAR DE BUENA SALUD

Yo		, ider	ntificado (a) c	on DNI			
N°	,	domiciliado	(a)	en			
DECLARO BAJO JURAMENTO							
Que, gozo de buena salud física y				uación			
y en caso de fraude someterme a	las normas leg	gales que obran al r	especto.				
llo,							
Firma y Nombre:							
DNI N°:							

$\frac{\texttt{DECLARACION JURADA SOBRE CONOCIMIENTOS TECNICOS PRINCIPALES REQUERIDOS PARA}{\texttt{EL PUESTO}}$

Yo		,	identificado (a)	con	
DNI N°, c	domiciliado	(a)		en	
				,	
DECLARO BAJO JURAMENTO					
Tener conocimiento de:					
Ratifico la veracidad de lo de	eclarado, firm	nando a continuación y	en caso de frau	ade	
someterme a las normas legales que obran al respecto.					
	(Ciudad,			
Firma y N	lombre:				
DNI N°:					